

TIESU ADMINISTRĀCIJA AICINA SAVĀ KOMANDĀ PIEVIENOTIES PERSONĀLVADĪBAS UN JURIDISKĀ DEPARTAMENTA PERSONĀLVADĪBAS NODAĻAS VECĀKO REFERENTU (-TI) (uz nenoteiktu laiku)



Tavs jaunais darbs:



Sagatavosi rīkojumu, vēstuļu, izziņu, darba līgumu, u.c. dokumentu projektus personālsastāva jautājumos par tiesu darbiniekiem



Veiksi tiesu darbinieku amatu saraksta aizpildījuma aktualizāciju



Administrēsi tiesnešu un tiesu darbinieku mācības



Aktualizēsi datus par tiesu darbiniekiem resursu vadības sistēmā Horizon



Kārtosi tiesu darbinieku personu lietas

Mēs nodrošinām:



Profesionālu kolektīvu un kvalifikācijas celšanas iespējas



Sociālās garantijas un labus darba apstākļus



Lojalitātes sistēmu (veselības apdrošināšana, atvaļinājuma pabalsts, apmaksāts papildatvaļinājums)



Mēnešalgu no 885 līdz 1287 EUR (atbilstoši profesionālajai pieredzei attiecīgajā jomā)



Pieteikuma dokumentus (motivētu pieteikumu, CV un izglītību apliecinošu dokumentu kopijas) līdz 2022.gada 12.augustam lūdzam sūtīt uz e-pastu: dace.kalnina@ta.gov.lv, tālrunis uzziņām 67063852.

Un vēl...



Aicinām izvērtēt CV iekļaujamās informācijas apjomu un norādīt tikai datus par kvalifikāciju un pieredzi, nenorādot sensitīva rakstura informāciju. Kandidātu iesūtītie dokumenti uz konkursa norises laiku (ieskaitot pārsūdzēšanas termiņu) tiks uzglabāti Tiesu administrācijas lietvedībā!

Šādas prasmes vērtējam visaugstāk:



Teicamas komunikācijas prasmes



Prasmi strādāt patstāvīgi un komandā



Datorprasmes laba lietotāja līmenī



Precizitāti un augstu atbildības sajūtu pienākumu izpildē

Mums ir arī dažas prasības:



Valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī



Augstākā izglītība tiesību zinātnē vai sociālajās zinātnēs



Izpratne par personāla lietvedības pamatprasībām, kā arī par darba tiesisko attiecību regulējumu

Tev būs priekšrocības, ja:



Tev ir pieredze darbā ar resursu vadības sistēmu Horizon



Tev ir izpratne par valsts pārvaldes un tiesu sistēmu



Tev ir vismaz viena gada darba pieredze personāla lietvedības jomā